

## POLÍTICA ENERGÉTICA

La empresa WEIR YES, dedicada al montaje, mantenimiento y reparaciones en instalaciones industriales y de generación eléctrica, además de a la venta de equipos industriales, desde su creciente creación en el pasado año 2006, se incorporó en el año 2011, al grupo WEIR en su división de Energía, como exponente principal del desarrollo de las energías renovables.

Con este principal objetivo tanto los compromisos como las estrategias generales deberán ir encaminadas a una mejora en el desempeño energético con un seguimiento directo de los estándares del grupo WEIR.

Para ello se van a establecer una serie de compromisos generales que serán los que fijen la base de los principales objetivos.

### COMPROMISOS GENERALES DE LA DIRECCIÓN

- ❖ Dar cumplimiento; a los requisitos legales establecidos tanto en la normativa legal en vigor como en la reglamentación que la desarrolla, y dar cumplimiento igualmente a los criterios o especificaciones que indica la norma ISO 50001:2011
- ❖ Mejora continua del desempeño y control de los procesos de gestión para conseguir un adecuado progreso en la eficiencia energética.
- ❖ Asegurar un adecuado flujo de información y disponibilidad de los recursos necesarios para conseguir los objetivos y metas propuestas.
- ❖ Apuesta por el diseño, adquisición y gestión de instalaciones, equipamientos y bienes que proporcionen una mejora en el consumo energético.
- ❖ Concienciar y crear una cultura dentro la empresa que estimule y favorezca el ahorro, y el uso eficiente de las energías que son de aplicación directa e indirecta.

### OBJETIVOS

- ❖ Identificar, controlar y reducir los aspectos energéticos identificados para incrementar el ahorro energético.
- ❖ Información y formación que ayuden a la mejora de los procesos y a crear la "CULTURA DEL AHORRO"
- ❖ Información y formación que ayuden a la mejora de los procesos y a crear la "CULTURA DEL AHORRO"
- ❖ Implantar y mantener una metodología de trabajo basada en el desarrollo de procedimientos de trabajo que organicen e identifiquen de forma clara las funciones y responsabilidades de todos los niveles jerárquicos para crear un compromiso en la mejora de la eficiencia energética
- ❖ Evaluación del desempeño energético a través de la mejora en los indicadores de gestión que ayuden a desarrollar un sistema que garantice la mejora cónitua.

Madrid, a 31 de Enero de 2012

Dirección General

